

Come il Project Manager può contribuire alla crescita dell'Azienda
ed al miglioramento della Società

IL FUTURO E' NELLE NOSTRE MANI

Il Project Management “for Benefit”

Paolo Andrizzi



Chi Sono

Paolo Andrizzi

Direttore ed Amministratore di Cooperative sociali ed organizzazioni No Profit

Background

- 16 anni in Technip con ruoli di Management
- 7 anni come direttore di progetti nel No Profit: 6 organizzazioni gestite

I miei progetti consistono nello start-up di organizzazioni No Profit e nel Project management di specifici progetti “For benefit”



For benefit & No Profit

For Profit

No profit

Gli Stakeholders

Il No Profit

No Profit Managment



No Profit & For Benefit

La differenza fondamentale tra una organizzazione “for benefit” ed una “no Profit” risiede nel fatto che la prima è una società “for profit” mentre la seconda è una “no profit” cioè giuridicamente una società che opera senza fine di profitto.

Sostanzialmente la No Profit non può ridistribuire dividendi tra i soci.



Organizzazioni For Profit

Individuale

Società di persone

Società di capitale

+ di 4 milioni di aziende operanti in italia con 16 milioni circa di addetti



Organizzazioni No

Profit

Fondazioni

Cooperative

Cooperative sociali

Associazioni di volontariato

Organizzazioni Non Governative

Associazioni di Promozione Sociale

Associazioni sportive

Dilettantistiche

Enti Religiosi

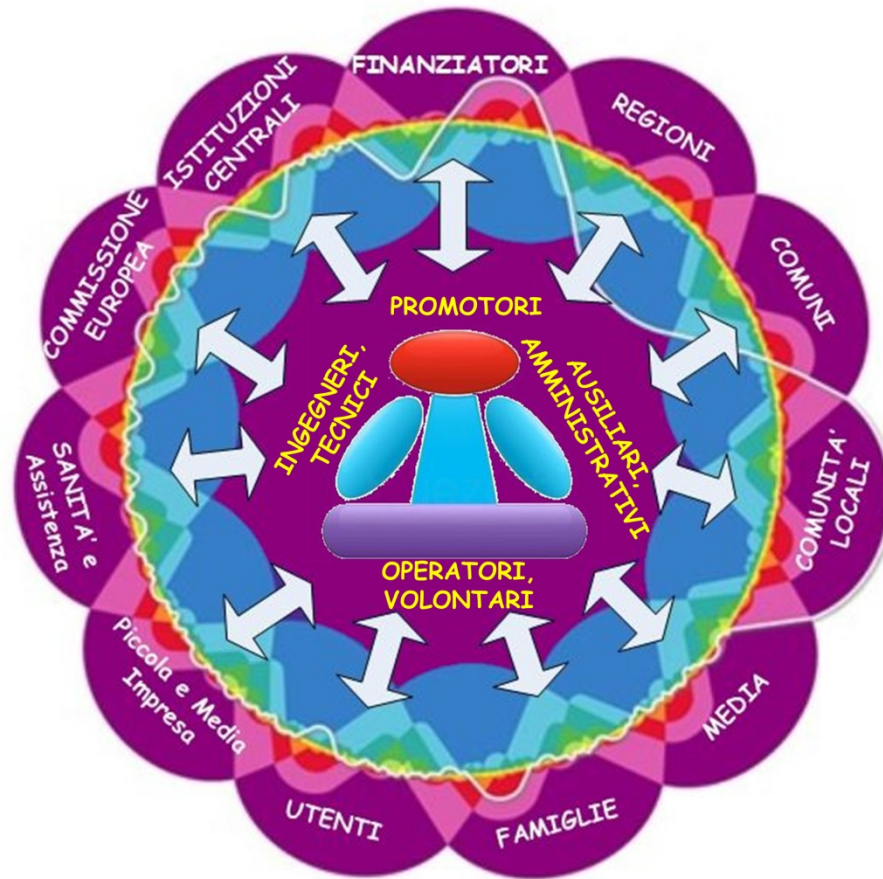
+ di 300.000 organizzazioni operanti in italia con quasi 6 milionidi addetti



Gli Stakeholders



Stakeholders nel Mondo 'No – Profit'



Gli Stakeholders nel Mondo No-Profit (Diagramma di Venn con Modello di Mintzberg, di M. Pirozzi)

Stakeholder nel Mondo For Profit



© 1994 WALT DISNEY WORLD RESORTS



Obiettivi primari

For profit → creazione di valore economico



No profit → creazione di valore sociale

? ?



Oltre le definizioni ... e il pensiero comune

At the heart of all businesses, whether they are overtly within the business community or not, ***is a focus on meeting the needs of people***. Businesses make things or provide services that people need. We sometimes forget that ***the starting point of business is much more than making money or creating wealth***. (Marc Lesser) Zen Priest and founder of Brush Dance: a multimillion-dollar Company publisher of greeting cards and calendars



Le esperienze

Nike che ha introdotto un comitato dedicato alla responsabilità sociale di impresa direttamente nel CDA



II No Profit



Il No Profit

Il mondo no-profit è un complesso di istituzioni, che condividono sia obiettivi socialmente rilevanti e di pubblica utilità, che un approccio “senza scopi di lucro”

Le risorse disponibili sono impiegate per raggiungere gli scopi, e non per generare dei profitti.



Gli Enti No Profit

Organizzazioni non lucrative che coniugano un intento altruistico con la caratteristica di non essere finalizzate alla produzione di profitto economico

Le Organizzazioni No Profit fanno parte del Terzo Settore: organizzazioni ed istituzioni che operano nella zona che si pone tra Stato e Mercato.



Cosa significa No profit

Perseguire esclusivamente finalità di utilità sociale: assistenza sociale, socio-sanitaria e sanitaria, beneficenza, istruzione, formazione, sport dilettantistico, tutela, promozione e valorizzazione delle cose di interesse artistico, della natura e dell'ambiente; promozione della cultura e dell'arte; tutela dei diritti civili; ricerca scientifica di particolare interesse sociale; attività diverse (agricole, industriali, commerciali, di servizi) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Divieto di distribuire, anche in modo indiretto, **utili** e avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitale durante la vita dell'organizzazione

Natura privatistica;



No Profit

L'Obiettivo principale

Scopo primario di ogni progetto e di ogni impresa è realizzare un Obiettivo Etico e non il Profitto.



I Numeri del No profit

Volume: 67 miliardi Euro (4 % Pil)

681.000 dipendenti

271.000 lavoratori esterni

5.000 lavoratori temporanei

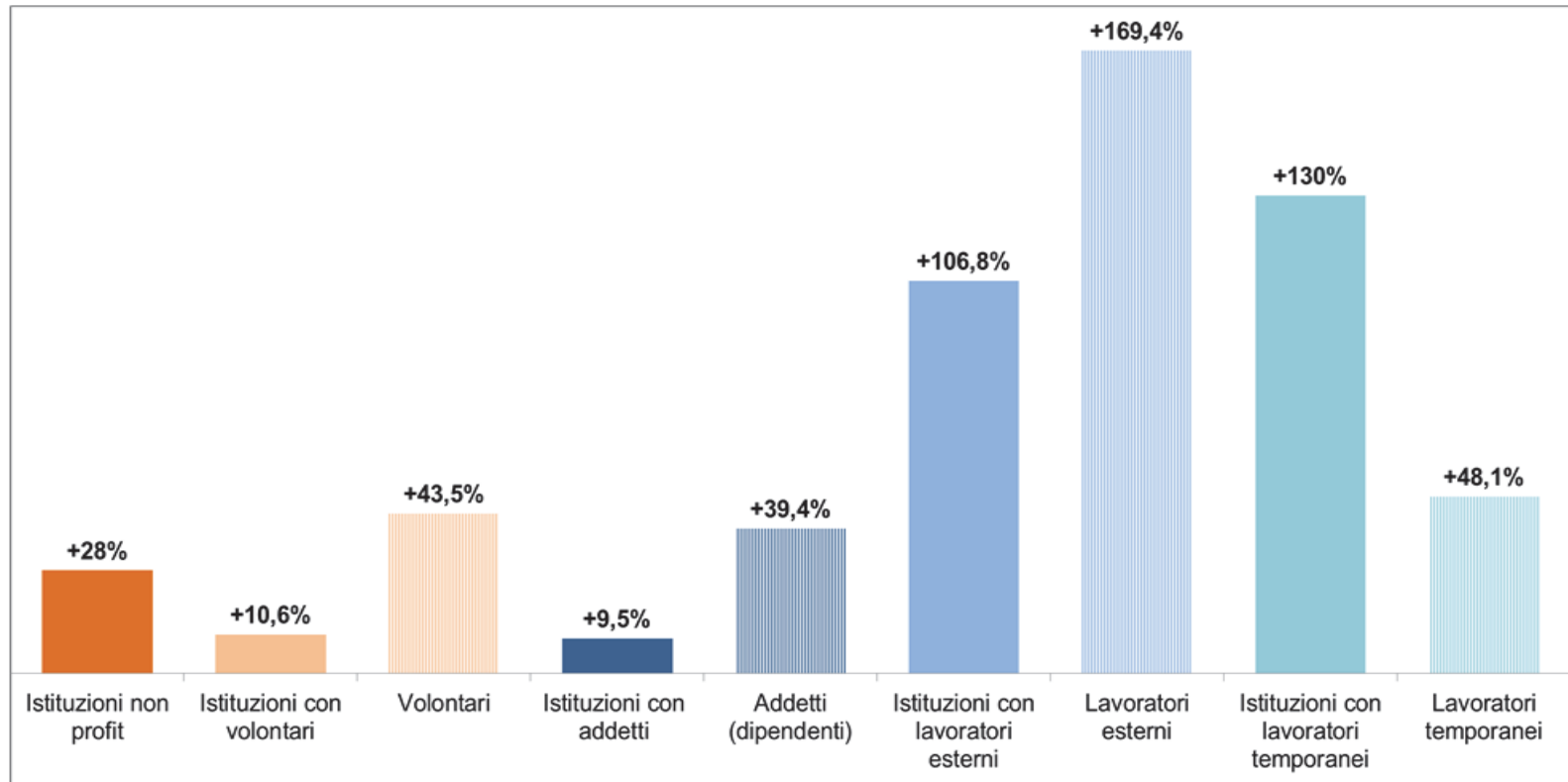
301.000 organizzazioni



¼ della forza lavoro totale occupata



Valori tutti in crescita



*Andamento delle istituzioni non profit e
delle risorse umane impiegate - Censimento
2011 – Variazione percentuale
2011/2001(Fonte: ISTAT)*



No Profit Management



I Ruoli del Manager nel No profit

Amministratore
Direttore
Coordinatore di settore
Project Manager
Proposal Manager
Sales Manager
CSR Manager
Etc.



Ruoli classici riscontrabili in ogni azienda

Limiti

- Risorse economiche
- Concetto di efficienza
- Gestione dei processi (organizzazione, programmazione, costi)
- Analisi dei rischi
- Project Management
- Rapporto diretto e critico con la PA
- Articolata presenza di figure professionali diverse: difficoltà nella gestione delle risorse



Focus

I rapporti interpersonali



Intelligenza emotiva come caratteristica essenziale del manager no profit (Soft Skills)

Per dare forte motivazione indispensabile a tutte le persone che lavorano nel No -Profit



Valore aggiunto personale

Operare nel sociale accresce il senso di auto stima e gratificazione, per il ritorno dell'obiettivo perseguito



***Lavoriamo per il benessere
degli altri e in quindi anche per il nostro***

Un chiarimento importante

Un'organizzazione No Profit gestisce *Progetti* e retribuisce il lavoro come ogni altra impresa (Eccezione: le organizzazioni di volontariato, che fanno storia a parte tra tutte le diverse forme di impresa sociale)

Il Project Management “for Benefit” può essere sviluppato nelle Organizzazioni No Profit così come nelle Aziende For Profit.



Grazie per l'attenzione

Paolo Andrizzi

Mirjac ONLUS

www.mirjac.eu

Tutti giù per terra ONLUS

www.tuttiGiuperterra.org

La Collina Storta

www.lacollinastorta.it

The Blue Dream project

www.Thebluedreamproject.com

No Profit Management

www.noprofitmanagement.it

Commissione L'ingegnere per il no profit

www.ording.roma.it

