



IPMA OCB[®], le Competenze organizzative per le aziende Project Based

Giuseppe Pugliese – Direttore della Certificazione IPMA Italy

Promoting
competence
throughout society
to enable
a world in which all
projects succeed.



CHI è IPMA®

IPMA® (International Project Management Association)

Prima organizzazione mondiale di PM

Nata nel 1965 ('Internet' nome originale)

Attiva in 60+ paesi e in tutti i 5 continenti

Mission:

- **Promuovere** la cultura del Project Management e Divulgare gli standard e le best practice di PM
- **Assicurare** la certificazione professionale in PM secondo gli standard nazionali IPMA®
- **Collaborare** con Associazioni, Università e Business School per eventi/workshop di PM
- **Sostenere** lo Young Crew IPMA, programma chiave per lo sviluppo delle potenzialità delle giovani generazioni di Project Manager.

ANIMP/IPMA Italy

Member Association di IPMA per l'Italia





North America

Canada
Mexico
United States of America

Central America

Costa Rica
Dominican Republic
Guatemala
Panama

South America

Argentina
Brazil
Chile
Peru

Africa

Egypt
Nigeria
South Africa

Europe

Austria
Azerbaijan
Bosnia-Herzegovina
Bulgaria
Croatia
Cyprus
Czech Republic
Denmark
Estonia
Finland
France
Germany
Greece
Hungary
Ireland
Iceland
Italy
Kosovo
Latvia
Lithuania
Netherlands
Norway
Poland
Portugal

Asia

Romania
Russia
Serbia
Slovakia
Slovenia
Spain
Sweden
Switzerland
Turkey
United Kingdom
Ukraine

China
India
Iran
Kazakhstan
Nepal
Malaysia
Taiwan, China

Australia

INTERNATIONAL highlights

» World Congress



» Expert Seminar



» Advanced Courses



» Young Crew

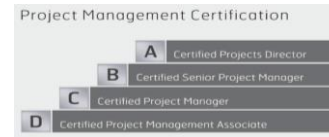


» Project Excellence Awards

IPMA ITALY è l'evoluzione della sezione Project Management di ANIMP

Dal 2000 ha l'esclusiva per la Certificazione IPMA® su territorio nazionale.

- +1200 soci
- +2000 Professionisti Certificati
- +5000 giornate/discente di formazione nelle aree del PM



Organizzazioni che possono beneficiare del project management

- Conto economico in diretto collegamento con i ricavi dei Progetti/Commesse*
- Azienda manifatturiera di prodotti/servizi a “commessa”*
- Azienda manifatturiera con significative integrazioni con partner/fornitori*
- Azienda che lancia progetti di innovazione/sviluppo*
- Azienda fornitore di Clienti sensibili non solo alla qualità del prodotto/servizio ma anche al processo/sviluppo/controllo da parte del fornitore*
- Aziende molto competitive sul piano tecnologico la cui soluzione finale integra numerose specializzazioni aziendali*
- Azienda con modello organizzativo basato su principi di “management by project” piuttosto che per processi*

Product Development Life Cycles

Years	R & D Lead time			Product Life		
	- 10	-5	Now	-10	-5	Now
Food	2.2	2	1.7	6.4	4.4	2.8
Chemicals	5	3.9	3.3	14.1	8.5	5.7
Pharma	9.9	10.8	13.2	15.8	12	9
Electrics	1.8	1.5	1.1	1.6	1.3	0.9
IT equipment	3.8	2.5	1.6	4.8	3.4	2
Cars	4.7	3.4	2.3	7.3	5.3	4.6
All Industries	4.3	3.6	3	11.1	8.9	8.1

***Progetti sempre più sfidanti ed in costante crescita come numerosità.
Organizzazione a Progetto come modello di Management***

Number of IS projects examined within European Union

Rank	Sector	No. of projects examined
1	Manufacturing	43
2	Retail	36
3	Financial services	33
4	Transport	27
5	Health	18
6	Education	17
7	Defence	13
8	Construction	12
9	Logistics	9
10	Agriculture	6
Total		214




Project value in millions of Euros

Value range in millions (€)	Number of projects	Percentage (%)	Accumulative (%)
0 - 1	51	23.831	23.831
1 - 2	20	9.346	33.177
2 - 3	11	5.140	38.317
3 - 5	33	15.421	53.738
5 - 10	4	1.869	55.607
10 - 20	87	40.654	96.261
20 - 50	6	2.804	99.065
50 - 80	2	0.935	100.000
Totals	214	100.00	100.00

EU Commission IS Study 2005 - 2010



- 214 Finanziati



- 51 cancellati
- 24%



- 69 in overrun
- 32%



- 94 in budget/schedule
- 44%

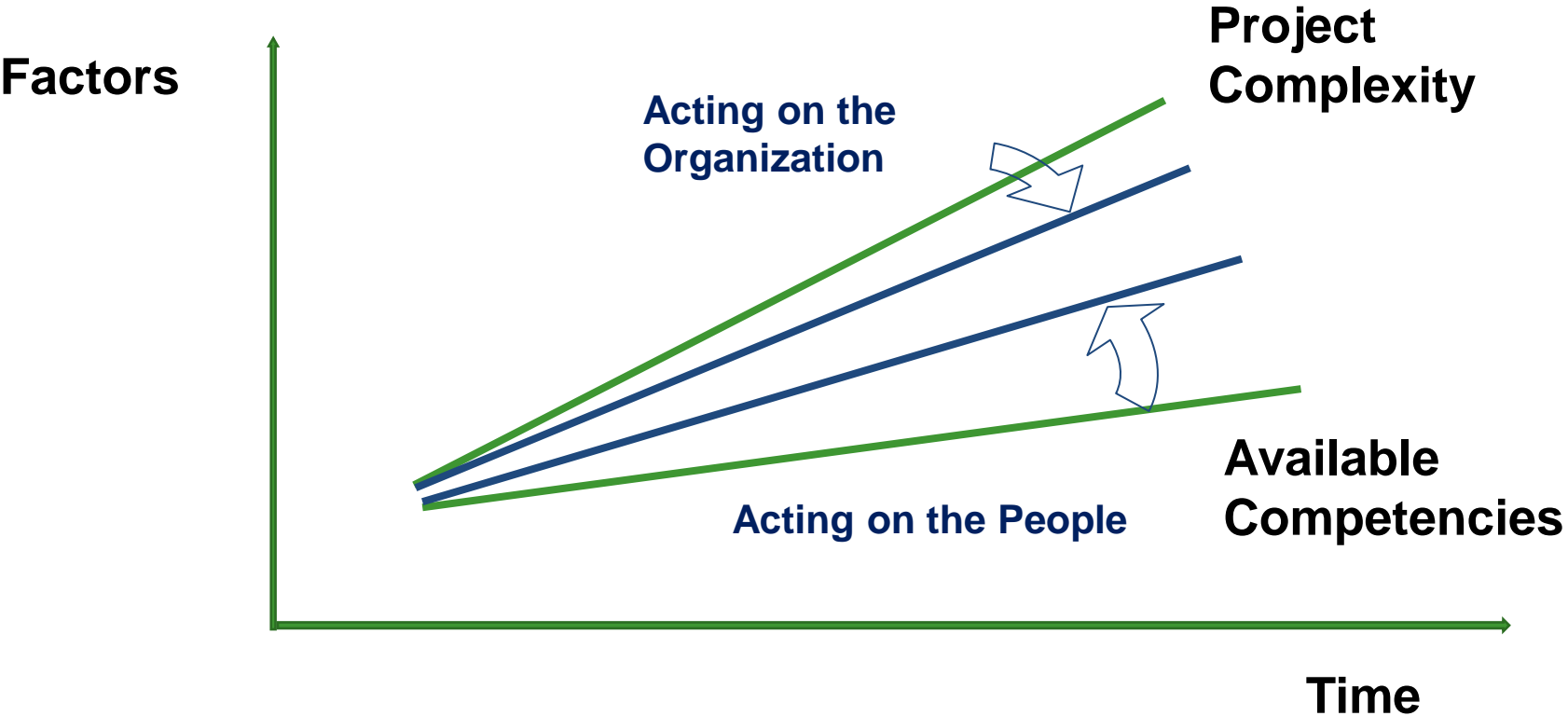


Perché siamo così sfortunati nei Progetti ?!?!?



Eppure ce la mettiamo tutta..

Closing the Gaps...



Results of research on standards

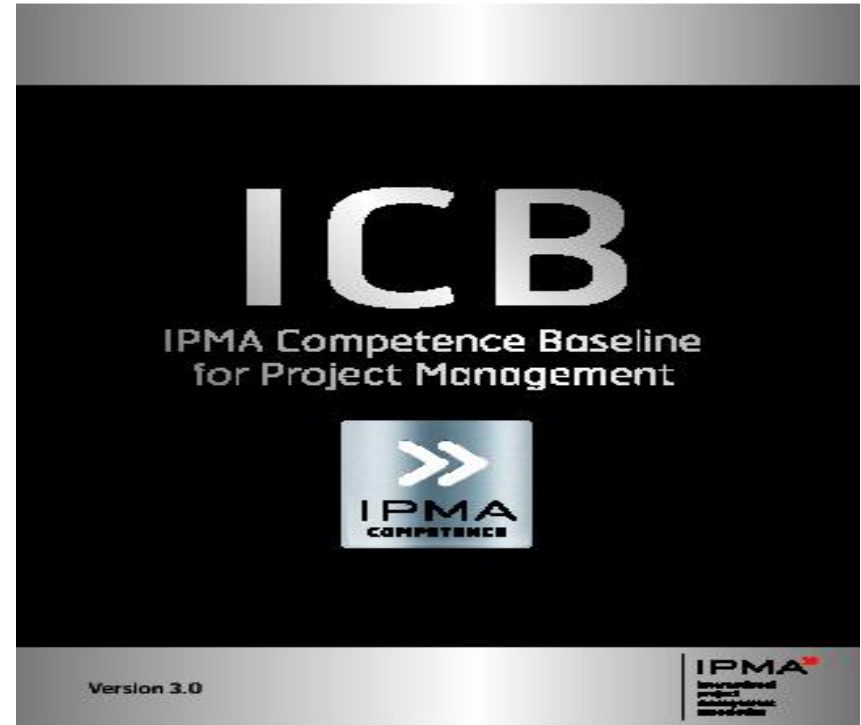
... biggest challenges in next 5 years

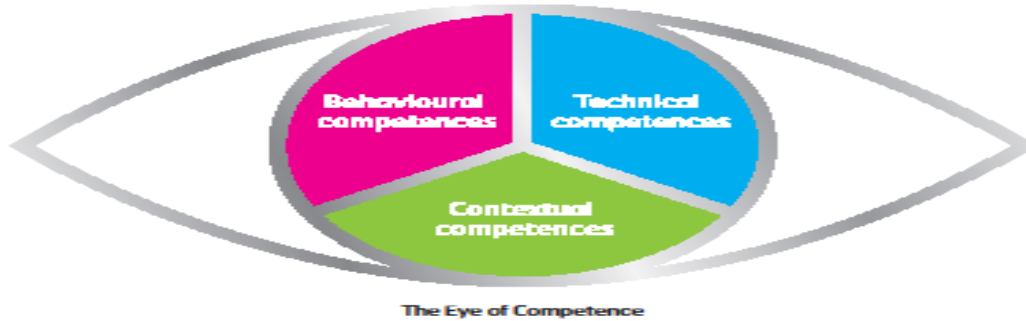
Answer Choices	Responses	
Developing skilled project managers	59.70%	277
Validating the competences of project managers	40.52%	188
Project manager recruiting	15.73%	73
Developing skilled program managers	40.73%	189
Integrating project, program and portfolio management into the organization	64.01%	297
Project, program, portfolio maturity levels	41.38%	192
Developing skills project portfolio managers	33.19%	154
Simplifying the project environment	42.24%	196
Applying more automation to projects, programs and portfolios	33.19%	154

1

IPMA Survey 2014. 580 partecipanti. 54 Paesi

IPMA Competence Baseline - The ICB 3





Technical competences

This range covers the project management technical content, sometimes referred to as the solid elements. The ICB contains 20 technical competence elements.

- 1 Project management success
- 2 Interested parties
- 3 Project requirements & objectives
- 4 Risk & opportunity
- 5 Quality
- 6 Project organisation
- 7 Teamwork
- 8 Problem resolution
- 9 Project structures
- 10 Scope & deliverables
- 11 Time & project phases
- 12 Resources
- 13 Cost & finance
- 14 Procurement & contract
- 15 Changes
- 16 Control & reports
- 17 Information & documentation
- 18 Communication
- 19 Start-up
- 20 Close-out

Behavioural competences

This range covers the project management behaviour and skills. The ICB contains 15 behavioural competence elements.

- 1 Leadership
- 2 Engagement & motivation
- 3 Self-control
- 4 Assertiveness
- 5 Relaxation
- 6 Openness
- 7 Creativity
- 8 Results orientation
- 9 Efficiency
- 10 Consultation
- 11 Negotiation
- 12 Conflict & crisis
- 13 Reliability
- 14 Values appreciation
- 15 Ethics

Contextual competences

This range covers the project management competence in managing relations with the permanent organisations and the ability to function in a project focused organisation. The ICB contains 11 contextual competence elements.

- 1 Project orientation
- 2 Programme orientation
- 3 Portfolio orientation
- 4 Project, programme & portfolio implementation
- 5 Permanent organisation
- 6 Business
- 7 Systems, products & technology
- 8 Personnel management
- 9 Health, security, safety & environment
- 10 Finance
- 11 Legal

IPMA ICB®

Individual Competence Baseline

IPMA OCB (Organisational Competence Baseline)

Definisce

“La competenza organizzativa in project management”

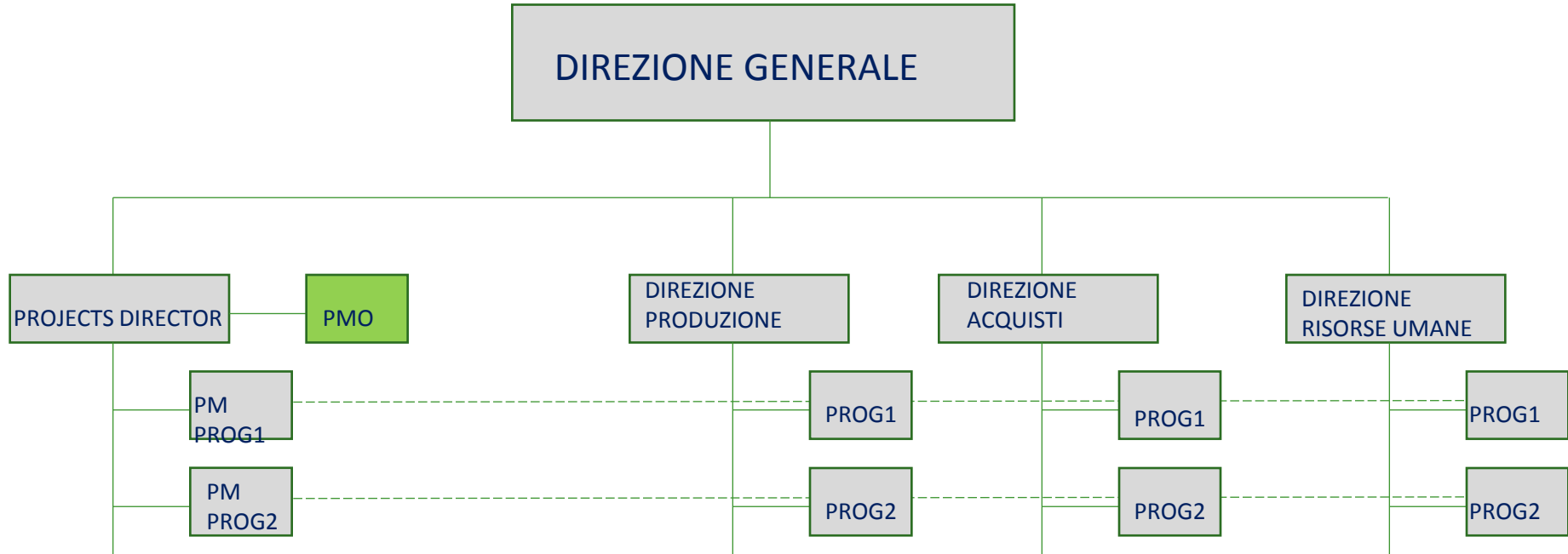
come:

- a. l'abilità di un'organizzazione*
- b. di integrare persone, risorse, processi, strutture e culture*
- c. in progetti, programmi e portafogli di progetti*
- d. all'interno di un sistema di gestione e di governo*

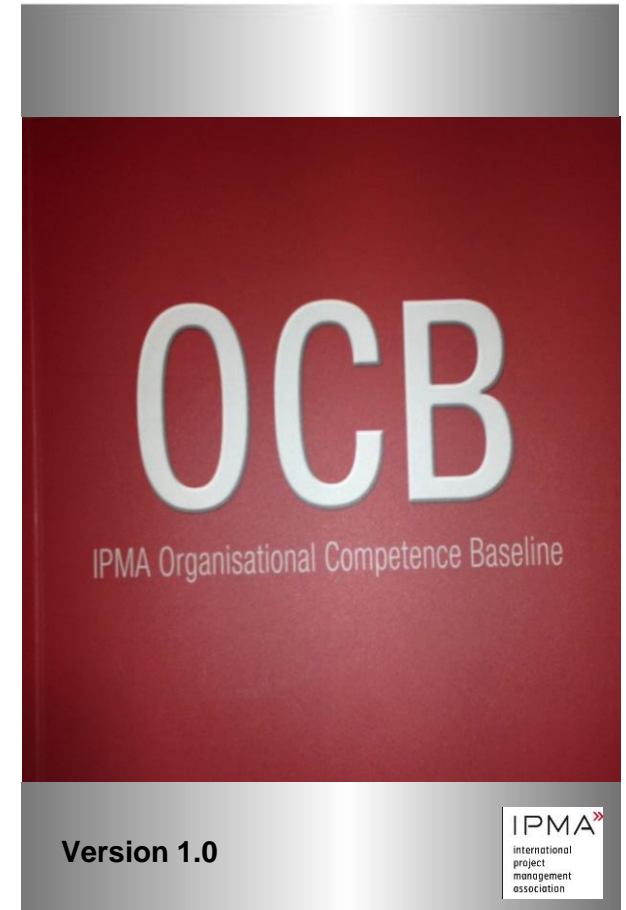
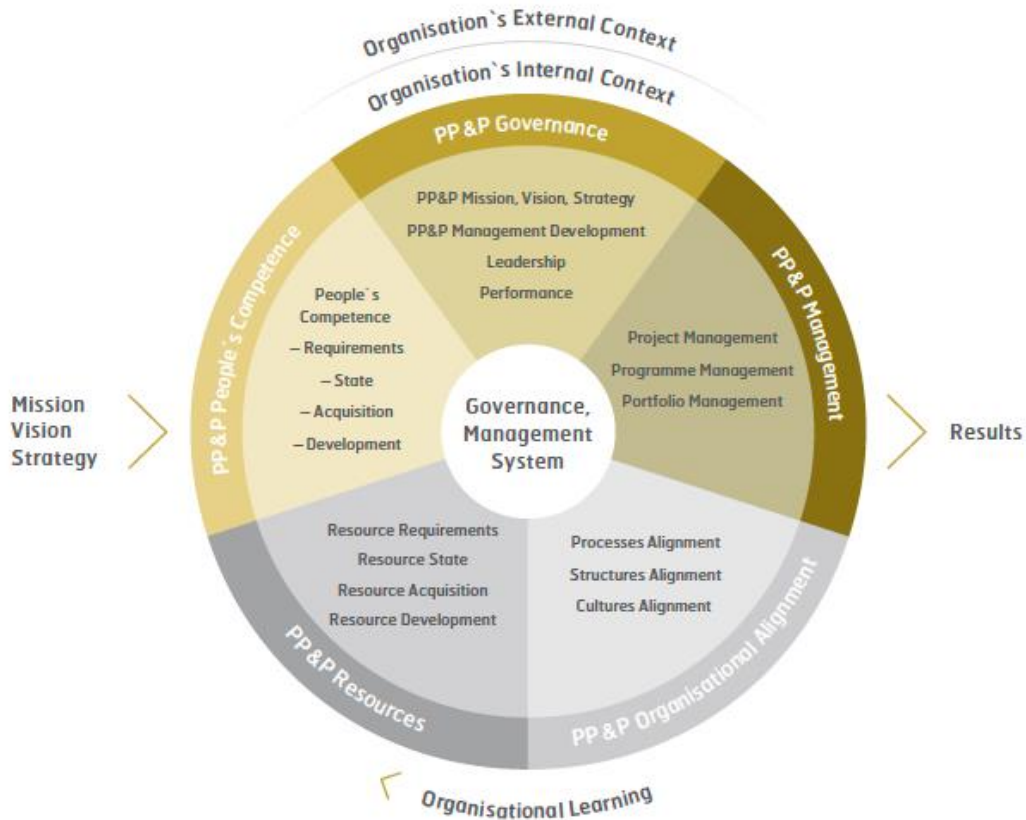
Le domande tipiche che si pongono in Aziende project based:

- *qual è lo status del project management nell'organizzazione?*
- *come può essere attestato e sviluppato a livello aziendale (non solo nella divisione “Gestione Progetti”)?*
- *quali sono i modelli di riferimento?*

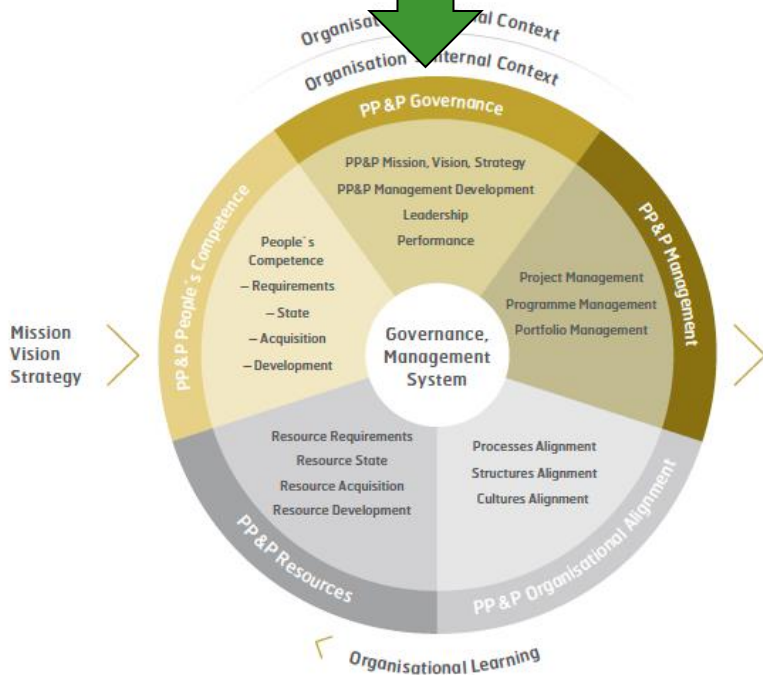
MODELLO ORGANIZZATIVO



Module 0 - Organisation



Module 0 - Organisation



Responsabilità
Top Management

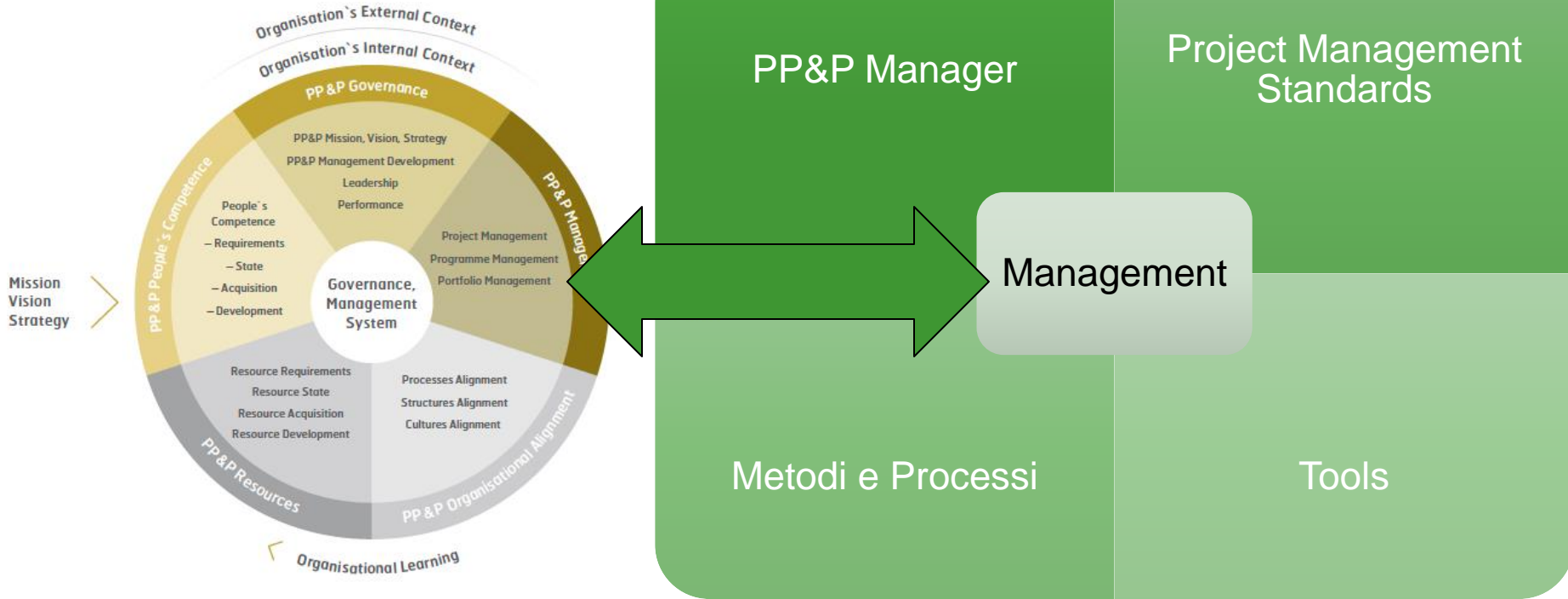
Stabilisce e comunica:
strategie, policy,
guidelines

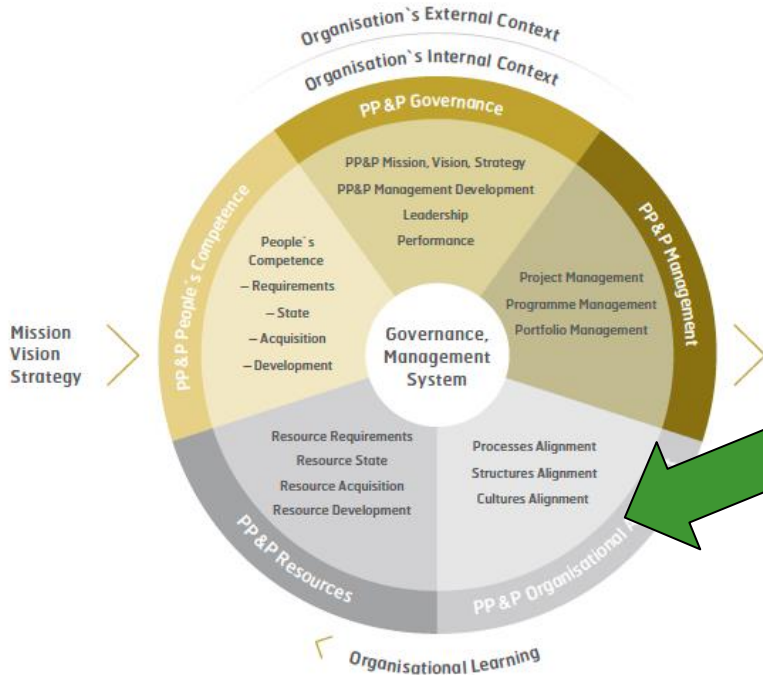
Governance

Svolge azione di
monitoraggio e
controllo

Responsabile dello
sviluppo delle
competenze

Module 0 - Organisation





PP&P
Manager

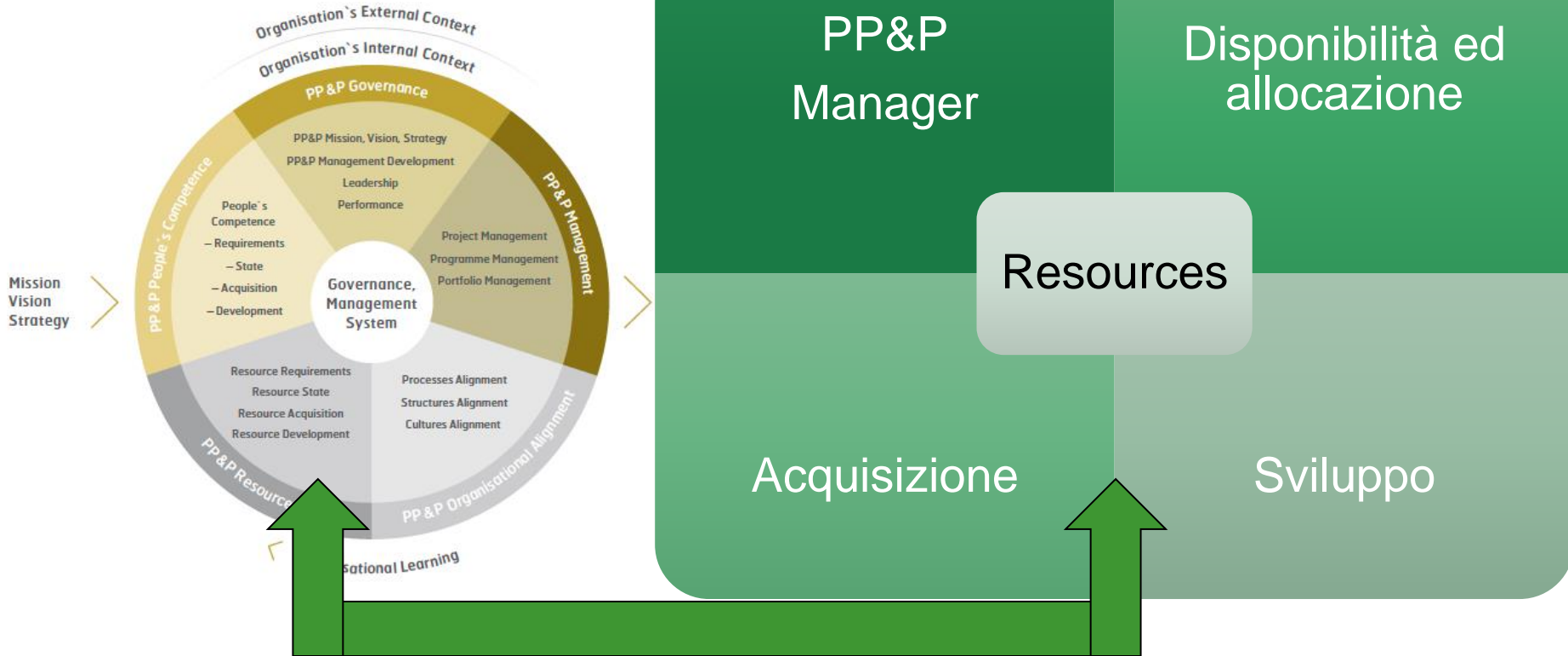
Allineamento con
le operations
aziendali

Alignment

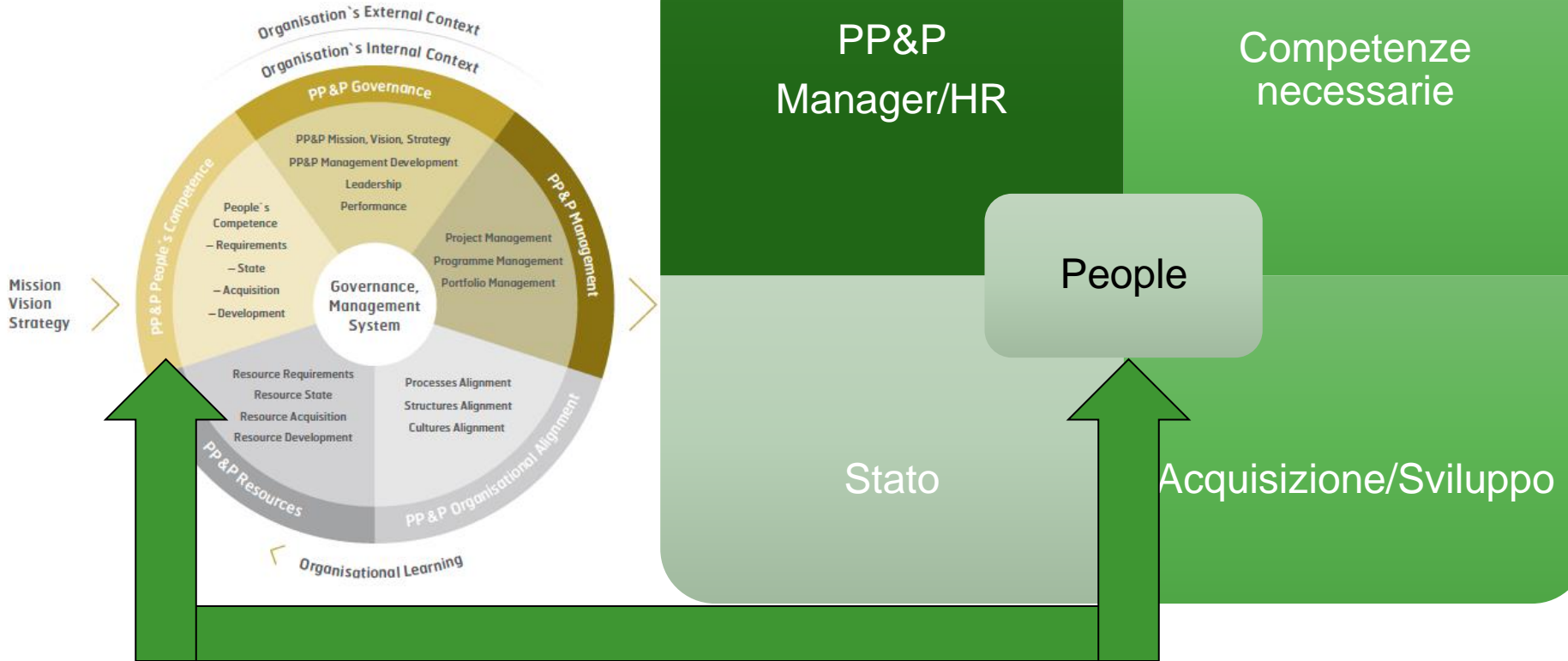
Allineamento con
le "external
parties"

Integrazione con la
cultura aziendale e
dei clienti

Module 0 - Organisation



Module 0 - Organisation



ALCUNE DELLE AZIENDE CHE HANNO CERTIFICATO I PROPRI MANAGER SECONDO IL MODELLO IPMA



NEXT EVENT

9
Ottobre

1° Forum Nazionale dei Giovani Project Manager

Young Crew IPMA Italy, GE

@GE Learning Center, Firenze, 14:30



GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

- » IPMA Italy & IPMA YC Italy <http://ipma.it/>
- » IPMA International & IPMA YC International <http://ipma.ch/>
- » Blog: Parlare per progetti <http://parlareperprogetti.blogspot.it/>



MY CONTACTS:

Giuseppe Pugliese

e-mail: giuseppe.pugliese@animp.it